

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
о работе первичной профсоюзной организации
МБОУ «Лицей № 14» НМР РТ за 2022 год

Деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ «Лицей №14» НМР РТ осуществляется в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях (организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и направлена на реализацию уставной деятельности, программ, решений VIII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, XXI Республиканской, XI Территориальной профсоюзных конференций. Важным условием эффективной деятельности профсоюзного комитета является организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий с работодателем – руководителем МБОУ «Лицей №14» на принципах социального партнерства. За 2023 год общая численность членов профсоюза составила 101 человек: 1) выбыли из членства в Профсоюзе на основании заявления – 1 человек; 2) вступили в ряды членов Профсоюза – 8 человек. Процент членства в Профсоюзе составил 96,9 % среди работающих. За отчетный период в Школе территориального профсоюзного актива прошел обучение специалист по охране труда.

В соответствии с Планом основных мероприятий, проводились заседания профсоюзного комитета МБОУ «Лицей №14» с заслушиванием следующих вопросов:

- о приоритетных направлениях деятельности профактива (мотивация профчленства, совершенствование организационной, информационной работы в первичной профсоюзной организации);
- о работе профактива по усилению контроля за состоянием охраны труда, техники безопасности и здоровья работников, их санаторного лечения, специальная оценка условий труда;
- об электронном учете членов Профсоюза (Автоматизированная информационная система);
- о работе профсоюзного комитета и администрации по развитию социального партнерства.

Эффективная система социального партнерства позволила создать устойчивое и ответственное отношение социальных партнеров к выполнению

коллективного договора как к основному нормативному документу в учреждении, направленному на законную социально-правовую защиту работников и предоставление дополнительных льгот членам профсоюза. С целью определения приоритетных направлений деятельности Профсоюза, адресного и индивидуального подхода к решению социально-бытовых проблем работников образования, регулярно проводится мониторинг, анализ социального, экономического положения, состояния здоровья работников и их детей, социального статуса семей. Установлено: из общего числа работающих (101 человек) по социальному составу :

- многодетных семей - 2,
- одинокие мамы - 4,
- семей, воспитывающих детей-инвалидов - 1,
- работающих инвалидов - 2;
- по беременности и родам - 6 человек,

Работниками по социально-значимым, семейным событиям за год реализованы права на дополнительные оплачиваемые дни отдыха: - по уходу за детьми в возрасте до 16 лет («мамин день») – 18 человек;

- бракосочетание работника (3 дня) – 0 человек;
- бракосочетание детей (2 дня) – 0 человек;
- по случаю смерти близких родственников (3 дня) – 0 человек;
- переезд на новое место жительства (3 дня) – 0 человек;
- проводы сына в армию (2 дня) – 0 человек;
- уход за престарелыми родителями – 0 человек;
- воспользовались правом на дополнительный отпуск до одного года – 0 человек;
- участники боевых действий (1 рабочий день) – 0 человек;
- родители первоклассников (1 Сентября) – 1 человек.

ВСЕГО: 36 человек. Премирование:

- Количество учителей, получивших премию за призовые места в олимпиадах – 36 человек

- Количество работников, получивших премию по достижении 50 лет-3 человека;

- Количество работников, получивших премию по достижении 60 лет-3 человека;

- Количество работников, получивших доплату за работу с вредными условиями труда по результатам СОУТ -14 человек;

Важным направлением деятельности Профсоюза является общественный контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда

работникам. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в МБОУ «Лицей №14» выполнялись в полном объеме.

Финансирование осуществлялось из средств бюджета Республики Татарстан. Систематически специалист по охране труда проводила обследования технического состояния зданий, сооружений, оборудования, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств на соответствие требованиям охраны труда. В 2021 году была проведена специальная оценка условий труда рабочих мест (100%).

Нарушений прав работающих в части представления гарантий и компенсаций работникам, занятых на работах во вредных условиях труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, не выявлено. Провели контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

На 31 декабря 2023 года 100% работников прошли медосмотр. Несчастных случаев среди работников учреждения в отчетном периоде – не зафиксировано. Финансирование мероприятий по охране труда. Анализируя цифровые данные по финансированию мероприятий по охране труда, нужно отметить значительное увеличение расходов на улучшение условий труда.

В соответствии с планом, были проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда: - оформлен методический центр охраны труда; - проведены встречи коллектива со специалистами ГО и ЧС, пожарных служб и антитеррористической безопасности.

Эффективной работе по развитию профсоюзного движения способствовала информационная составляющая. Информирование членов профсоюза осуществляется посредством социальных сетей «В Контакте», «WhatsApp», в целях оперативного обмена информацией, размещения фото- и видео-материалов. Используются и традиционные формы информационной работы. В учреждении имеется профсоюзный информационный центр, где размещается основная информация. Ежегодно подписываемся на газету: «Мой профсоюз». Благодарю социального партнера, руководство МБОУ «Лицей №14» и актив за взаимосотрудничество и выражаю уверенность в том, что наши прочные партнерские отношения и в дальнейшем будут способствовать повышению эффективности нашей совместной деятельности по защите трудовых прав